

## Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

### Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2020

### Periode de référence

Date de début

01/01/2020

Date de fin

31/12/2020

### Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

### Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

64

## INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

98/100

*98 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus*

## INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

|                 | écart de rémunération par csp<br>(avant seuil de pertinence) |                |                |                   |
|-----------------|--|----------------|----------------|-------------------|
|                 | moins<br>de 30<br>ans  | 30 à 39<br>ans | 40 à 49<br>ans | 50 ans et<br>plus |
| <u>ouvriers</u> | nc   | nc             | nc             | nc                |
| <u>employés</u> | nc   | -10.1%         | 11.6%          | 4.9%              |

votre résultat final est **1.5%**

écart favorable aux hommes

votre note obtenue est **38/40**

|  |    |    |    |    |
|--|----|----|----|----|
| <u>techniciens et agents de maîtrise</u> | nc | nc | nc | nc |
|--|----|----|----|----|

|                             |    |    |    |    |
|-----------------------------|----|----|----|----|
| <u>ingénieurs et cadres</u> | nc | nc | nc | nc |
|-----------------------------|----|----|----|----|

## INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

|                                   | taux d'augmentation |        |
|-----------------------------------|---------------------|--------|
|                                   | femmes              | hommes |
| <u>taux de salariés augmentés</u> | 13.3%               | 15.8%  |

vos résultats en nombre  
équivalent de salariés\* est **0.5**  
écart favorable aux hommes

vos notes obtenues sont **35/35**

vos résultats en pourcentage est de **2.5%**, la note obtenue est de **25/35**  
cette note n'a pas été retenue dans le calcul de votre index car elle est la moins favorable

\* si ce nombre d'hommes n'avait pas reçu d'augmentation parmi les bénéficiaires, les taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.

## INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

vos résultats finaux sont **100%**

vos notes obtenues sont **15/15**

## INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARI MI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

vos résultats finaux sont **4**  
les hommes sont sur-représentés

vos notes obtenues sont **10/10**

